

Case Study

Leitung und Transformation als Geschäftsführer in Festanstellung

bei der ENRA GmbH



Leitung und Transformation als Geschäftsführer in Festanstellung

DETAILS ZUM MANDANTEN

Die ENRA GmbH, mit Sitz in Kaarst, ist als Tochtergesellschaft der N.V. Schadeverzekering-Maatschappij Bovermij in Deutschland als Versicherungsmakler tätig.

Die ENRA GmbH ist einer der führenden Anbieter von Versicherungslösungen für E-Bikes und Fahrrädern.

Mitarbeiter: 700 (gruppenweit)

Prämienvolumen: 400 Mio. €

Projektstart: 31.07.2025

Beginn der Tätigkeit: 29.09.2025



AUSGANGSSITUATION

Nach dem plötzlichen Ausscheiden des bisherigen Stelleninhabers suchte unser Mandant einen Kandidaten, der:

- › **Internationale Versicherungserfahrung**, insbesondere im Underwriting sowie im Bereich Sales & Marketing mitbringt
- › über **umfassende Expertise** beim Aufbau und der Entwicklung von Direkt- und Partnergeschäften verfügt
- › bereits die **P&L-Verantwortung** bei einem Sach-Versicherer hatte

Zunächst war offen, ob es sich um eine interimistische Aufgabe, oder eine Tätigkeit in Festanstellung als Geschäftsführer handeln würde. **Der Kandidat überzeugte jedoch so sehr, dass er direkt in ein Feststellungsverhältnis übernommen wurde.**

AUFGABENSTELLUNG

Der Fokus der Geschäftsführung wird auf der **Weiterentwicklung des Geschäfts in Deutschland** liegen.

Zu den Kernaufgaben gehören:

- › Die **Weiterentwicklung des engagierten Teams**, um das zukünftige Wachstum vorantreiben und hochwertige Dienstleistungen zu liefern
- › Die **Auswahl und Einführung eines neuen ERP-Systems** in enger Abstimmung mit der Muttergesellschaft
- › Die **Weiterentwicklung des strategischen Vertriebs** und des **Marketings**
- › Die **Weiterentwicklung des Kunden- und Produktportfolios**

Leitung und Transformation als Geschäftsführer in Festanstellung

AUSWAHL DURCH INTERIM-X

Notwendige Erfahrung:

- › Geschäftsführungs- und P&L-Erfahrung bei einem Sachversicherer
- › Substanzielle Sachversicherungs-Erfahrungen (Akquisition, Underwriting, Policen- sowie Schadenbearbeitung usw.)
- › Praktische Erfahrungen bei der Auswahl und Einführung eines neuen ERP-Systems für einen Sachversicherer
- › Berufserfahrungen in den Niederlanden
- › Beherrschung der niederländischen Sprache

PROFIL DES MANAGERS

Der Interim Manager ist ein **erfahrener Betriebswirt** mit internationaler Führungserfahrung in der **Finanzdienstleistungs- und Versicherungsbranche**. Seine Stärke liegt in der strategischen **Entwicklung, Digitalisierung und Optimierung von Vertriebs- und Serviceprozessen**.

Er kombiniert **analytische Tiefe** mit **pragmatischer Umsetzungsstärke** und überzeugt durch **Leadership, Veränderungsmanagement** und **exzellentes Stakeholder Management** – auch auf Vorstandsebene.

Wesentliche Erfahrung

- › Über **30 Jahre Management**erfahrung in Vertrieb, Operations und Digitalisierung in der **Versicherungs- und Finanzdienstleistungsbranche**
- › **Internationale Projekt- und Führungserfahrung** in Europa, Asien und Australien
- › Tiefes **Know-how in der Entwicklung und Implementierung** komplexer **Vertriebs- und IT-Prozesse**
- › Erfahrung in **ESG-/Sustainability-Projekten, Produktentwicklung** und **Vertriebssteuerung**

Wesentliche Erfolge

- › **Entwicklung und Implementierung** einer **konzernweiten Digitalisierungsstrategie** für den internationalen Versicherungsvertrieb
- › **Leitung globaler Transformationsprogramme** zur Steigerung von Vertriebsproduktivität und Kundenwert
- › **Erfolgreiche Optimierung und Digitalisierung** der Kundenbetreuung in mehreren europäischen Ländern
- › **Aufbau leistungsfähiger Vertriebsorganisationen und Implementierung** neuer Vergütungs- und Steuerungsmodelle



Leitung und Transformation als Geschäftsführer in Festanstellung

KOMMENTAR DES MANDANTEN

„In August 2025, we mandated interim-x to find a successor for the General Manager (m/f/d) at our German subsidiary on a permanent basis.

The conditions offered by interim-x for this executive search assignment were very favourable due to their success-based fee structure.

Within 48 hours, top candidates were presented, all of whom we interviewed. Within four weeks, we had made the decision to appoint one of interim-x's candidates, who started at the end of September 2025. The entire process was outstanding, as were the communication and the quality of the candidates. It was the right decision to instruct interim-x exclusively.“

– **Miranda de Bruin**, Director ENRA Insurance, ENRA GmbH

