

Case Study

Planung und Durchführung einer Teil-Werksschließung

im Automotive-Umfeld

- › [Ausgangssituation](#)
- › [Projektziele](#)
- › [Auswahl durch interim-x](#)
- › [Profil des Managers](#)
- › [Umsetzung](#)
- › [Resultat](#)
- › [Kommentar des Mandanten](#)

Planung und Durchführung einer Teil-Werksschließung im Automotive-Umfeld

MANDANTEN DETAILS

Globaler Automobilzulieferer mit Sitz in Frankreich. Entwicklung/Produktion von Technologien und Komponenten für die Automobilindustrie, um Effizienz und Nachhaltigkeit von Fahrzeugen zu verbessern.

Branche:	Automobilzulieferer
Mitarbeiter:	ca. 110.000
Umsatz:	ca. 22 Mrd. €
Projektzeitraum:	09/2023 – 06/2024



AUSGANGSSITUATION

Im Mai 2023 wurde durch einen OEM eine **unvorhergesehene signifikante Bedarfsreduzierung** angekündigt. Diese Bedarfsreduzierung war für die restliche Projektlaufzeit, bis zum Jahr 2026, sichtbar.

Durch die Bedarfsreduzierung ergab sich eine **globale Überkapazität** über die verbleibende Projektlaufzeit und führte zu einer **signifikanten Verlustsituation an diesem Standort**.

Die zur Verfügung stehende Produktionskapazität in Czechowice konnte die globalen Kundenbedarfe über die restliche Projektlaufzeit abdecken. Da der Plant Director gekündigt hatte, wurde der **Einsatz eines Interim Managers** beschlossen.

PROJEKTZIELE

- › **Planung und Umsetzung aller relevanter Maßnahmen** (einschließlich Mitgestaltung des Sozialplanes und Verhandlung mit dem Betriebsrat)
- › **Stakeholder-Management** am Standort und innerhalb des Konzerns
- › **Sicherstellung eines friktionslosen Runterfahrens der Produktion**, bei gleichzeitiger Kundenbelieferung und Verlagerung innerhalb des Konzern-Verbundes
- › **Kontinuierliche Kommunikation** mit den Kunden und Lieferanten, etc.
- › **Transparentmachung der Kosten**, Milestones, etc.
- › **Erster Ansprechpartner** für die verbleibenden Mitarbeiter und **Anpassung der Ablauf- und Aufbau-Organisation**

Planung und Durchführung einer Teil-Werksschließung im Automotive-Umfeld

AUSWAHL DURCH INTERIM-X

Notwendige Erfahrung:

- › (General Management) **Führungserfahrung** im Rahmen von Werksschließungen-/Verlagerungen bei Automotive-Zulieferern
- › **Exzellente Kommunikationsfähigkeiten**
- › **Erfahrung in Verhandlungen mit Arbeitnehmervertretern** im Zuge von Sozialplan-Verhandlungen
- › **Erfahrung in Verhandlungen mit Kunden, Lieferanten, weiteren Stake-Holdern** (im Zuge von Werksschließungen)



PROFIL DES INTERIM MANAGERS

Der Interim-Manager bringt **umfassende Führungserfahrung in der Automobilzulieferindustrie** mit. Seine Schwerpunkte liegen im **Betriebsmanagement**, der **Restrukturierung**, **Produktionsoptimierung** und **Unternehmensführung**.

Er ist Experte für die **Stabilisierung und Neuausrichtung von Produktionsprojekten** sowie die **nachhaltige Sanierung von Unternehmen**, insbesondere in Krisensituationen.

Wesentliche Erfahrung

- › Er verfügt über fundiertes Know-how in **Projektmanagement**, **Budgetsteuerung**, **Personalführung** und **Supply Chain Management**
- › Seine internationale Erfahrung umfasst **leitende Positionen in Deutschland, China, Ungarn** und dem **Vereinigten Königreich**
- › Darüber hinaus war er auch im **Maschinen- und Anlagenbau** tätig

Wesentliche Erfolge

Zu seinen Erfolgen zählen u. a.:

- › die **Reduzierung von Materialkosten** um bis zu 20 %
- › der **Aufbau eines BMW-Zuliefererwerks** in Shenyang
- › die **globale operative Verantwortung als COO** für 15 Werke mit einem Gesamtumsatz von 600 Mio. €.

Sein Führungsstil ist geprägt von **klarer Kommunikation** und dem Einsatz von **Lean-Management-Methoden** wie 5S und dem Pull-Prinzip. Er überzeugt durch **strategische Weitsicht**, **Umsetzungsstärke** und seine Fähigkeit, **Transformationen** effektiv und nachhaltig zu gestalten.

Planung und Durchführung einer Teil-Werksschließung im Automotive-Umfeld

UMSETZUNG

- › **Erstellung & Genehmigung eines umfassenden Schließungsplans** (rechtlich, finanziell, organisatorisch) durch Geschäftsführung & Aufsichtsrat
- › **Transparente Kommunikation an alle Mitarbeiter**
- › **Einrichtung eines Krisenteams**, psychologische Betreuung & Beratungsangebote
- › **Rechtsprüfung**: Einhaltung aller arbeitsrechtlichen Vorschriften, Kündigungsfristen & Tarifverträge
- › **Verhandlung & Umsetzung von Interessenausgleich, Sozialplan & Abfindungspaketen** (inkl. Einigungsstelle, IG Metall)
- › **Schulungs- & Weiterbildungsangebote** zur beruflichen Neuorientierung
- › **Enge Kooperation** mit Betriebsrat & Arbeitnehmervertretern
- › **Logistikplanung**: Abwicklung von Beständen, Maschinenverkauf/Entsorgung
- › Wöchentliches **Reporting & Prozessmonitoring** zur Qualitätssicherung

KOMMENTAR DES MANDANTEN

„Während des gesamten Prozesses der Werksschließung von Oktober 2023 bis Juni 2024 bewies der Interim Manager außergewöhnliche General-Management-Fähigkeiten. Sein strategischer Ansatz und seine sorgfältige Planung waren Schlüsselfaktoren, um den Übergang effizient und effektiv zu gestalten. Seine Fähigkeit, eine klare und offene Kommunikation mit Kunden und Interessenvertretern aufrechtzuerhalten, sorgte dafür, dass alle Parteien während des gesamten Prozesses gut informiert waren und aufeinander abgestimmt wurden.“

– Zitat Vice President Power Drive Europe Regional Operations,
National President Germany

RESULTAT

- › Das Projekt wurde **termingerecht** und unter Einhaltung aller gesetzten Meilensteine zum 30.06.2024 **abgeschlossen**
- › Das vorhandene Budget wurde **signifikant unterschritten**

