HORVÁTH
INTERIM X

Case Study

Leitung des Talentmanagements

eines internationalen High-Tech-Unternehmens

- Ausgangssituation
- Projektziele
- Auswahl durch interim-x
- Profil des Managers
- Umsetzung
- Resultat

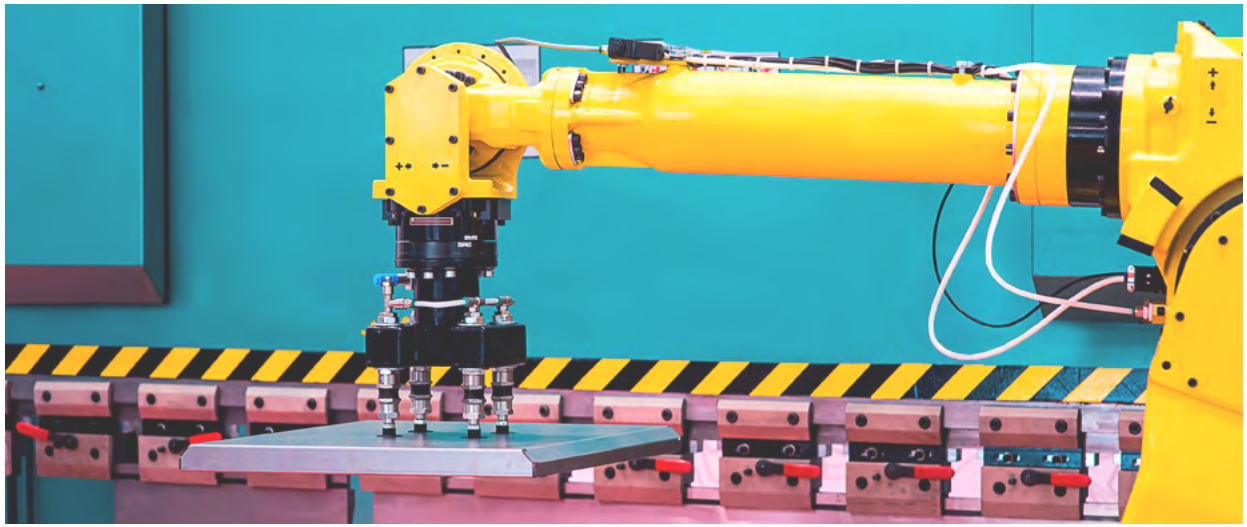
HORVÁTH
INTERIM X

Leitung des Talentmanagements eines internationalen High-Tech-Unternehmens

MANDANTEN DETAILS

Unser Mandant ist ein global agierendes Unternehmen im Bereich Mechatronik und Industrieautomation. Es bietet Lösungen in den Bereichen Robotik, elektrische und fluidische Anschlüsse sowie Textiltechnologie.

Branche:	Hightech
Mitarbeiter:	ca. 6000 (weltweit)
Umsatz:	ca. 1,6 Mrd. CHF
Projektzeitraum:	09/2023 – 05/2024



AUSGANGSSITUATION

Unser Mandant stand vor dem **Rollout eines globalen Performance Review** für eine Pilotgruppe.

Für die **Mitgestaltung der Software**, die **Erarbeitung der Trainingsunterlagen** sowie die **Durchführung der Schulungen** der Führungskräfte und Mitarbeiter, und die **Betreuung** (der Führungskräfte, der Mitarbeiter sowie der Lokalen HR) während der Live-Phase des Performance Reviews, wurde **Unterstützung im Corporate HR Team** benötigt. Außerdem wurde, auf Grund **fehlender interner Ressourcen**, Unterstützung in einigen Rekrutierungsprojekten benötigt.

PROJEKTZIELE

Unterstützung bei den offenen Positionen im Recruiting:

- Kontakt zu Headhuntern und Erst-Screening der Profile
- Active Sourcing
- Organisation sowie Durchführung der Interviews

Erfolgreicher globaler Rollout des Performance Review für eine Pilot-Population

HORVÁTH
INTERIM X

Leitung des Talentmanagements eines internationalen High-Tech-Unternehmens

AUSWAHL DURCH INTERIM-X

- **Nachgewiesene internationale Erfahrung** im Bereich HR
- **Ausgezeichnete Projektmanagementfähigkeiten**
- **Erfahrung in der Gestaltung/Umsetzung globaler Standards/Prozesse** innerhalb einer Organisation
- **Solide Kenntnisse** in HRIS, vorzugsweise Cornerstone
- **Starke Fähigkeiten** im Stakeholder-Management
- **Change Management** und **Kommunikation**

PROFIL DER INTERIM MANAGERIN

Die Interim-Managerin verfügt über **umfassende HR-Erfahrung** in Branchen wie **Elektrotechnik, IT, Bankwesen, Immobilien** sowie **Nahrungsmittel & Getränke**.

Ihre Schwerpunkte liegen in:

- **Resilienz**
- **Teamfähigkeit**
- **Kommunikation**
- **Problemlösung** und **Organisation**

Wesentliche Erfahrung

Besonders in der **Elektrotechnik** und im **Bankwesen** sammelte sie **tiefgehende Branchenerfahrung**.
Als **HR Business Partner** und **Teamlead in der Elektrotechnik** verantwortete sie strategische und operative HR-Projekte, darunter ein gruppenweites Führungskräfteentwicklungsprogramm mit **Fokus auf Change-Management** sowie die **Mitgestaltung der globalen HR-Strategie**.
Ein weiteres Schlüsselprojekt war der weltweite Rollout eines digitalen Performance Review Systems – inklusive Konzeption von Trainingsunterlagen und Schulung der Führungskräfte.

Wesentliche Erfolge

Bei einem IT-Dienstleister fokussierte sie sich auf **Recruiting hochspezialisierter Fachkräfte** und die **Durchführung von Entwicklungsgesprächen**. Ihr Führungsstil ist **empathisch, kommunikationsstark und flexibel**. Mit **Diplom als Wirtschaftsingenieurin** und **Weiterbildungen in Coaching/Training** kombiniert sie technisches und HR-Know-how. Sie ist **international erfahren** und in Deutsch wie Englisch sicher – ideal für Unternehmen, die strategische HR-Expertise auf Zeit suchen.

HORVÁTH
INTERIM X

Leitung des Talentmanagements eines internationalen High-Tech-Unternehmens

UMSETZUNG

Performance Review:

- Mitwirkung bei der Gestaltung der Software, Unterstützung bei UATs, Planung und Aufsetzen der automatisierten E-Mails
- Erarbeitung der Trainingsunterlagen, Durchführung der Schulungen für Führungskräfte und Mitarbeitende
- Schulung und Information der lokalen HR
- Planung der Kommunikation
- First Level Support während der Live-Phase des Performance Review für Führungskräfte und Mitarbeitende sowie die lokalen HR
- Reporting des Status Quo und Nachhaken bei Bedarf (bei lokalen HR sowie individuell bei den Führungskräften und Mitarbeitern)

Recruiting:

- Screening und Auswahl der durch die Headhunter vorgestellten Profile, inklusive regelmäßigem Austausch mit Headhuntern, Leitung Corporate HR und der Konzernleitung
- Organisation und Durchführung der Interviews

RESULTAT

Performance Review:

- **Erfolgreiche Schulungen** der lokalen HRler, Führungskräfte und Mitarbeitenden weltweit - ca. 80% der eingeladenen FK und MA haben teilgenommen
- **Erfolgreicher Rollout** des Performance Review - Completion Rate bei 96,9% (Rollout an ca. 1/3 der Gesamt-MA des Unternehmens)
- **Laufender Support** während der Live Phase des Performance Review und zeitnahe Klärung aller offenen Anfragen

Recruiting:

- **Erfolgreiche Organisation, Koordination** und **Durchführung** der Interviews
- **Erfolgreiche Besetzung** einer Position (von 2)